

ILMOITUS TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMISESTÄ 200 PÄIVÄÄ JATKUNEEN LOMAUTUKSEN JÄLKEEN

Työnantaja	
Nimi	Y-tunnus
Osoite	
Työntekijä	
Nimi	Osoite
Työntekijän ilmoitus	
<p>Yhtäjaksoisesti jatkunut lomautukseni on kestänyt tähän mennessä yli 200 kalenteripäivää.</p> <p>Työsopimuslain (55/2001) 5 luvun 7 §:n perusteella ilmoitan tämän vuoksi päättäväni työsuhteen. Vaadin, että minulle maksetaan saamatta oleva irtisanomisajan palkka.</p>	
Päiväys	Allekirjoitus
Työnantajan ilmoitus	
Tästä ilmoituksesta olen tänään saanut tiedon.	
Päiväys	Allekirjoitus

TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMINEN 200 PÄIVÄÄ JATKUNEEN LOMAUTUKSEN JÄLKEEN

Työsopimuslaki (55/2001) 5. luku 7 §

Lomautetun työntekijän työsuhteen päättyminen

Työntekijä saa lomautuksen aikana irtisanoa työsopimuksensa sen kesto-
ta riippumatta ilman irtisanomisaikaa. Jos lomautuksen päättymisaika on
työntekijän tiedossa, tätä oikeutta ei ole lomautuksen päättymistä edeltä-
vän seitsemän päivän aikana.

Jos työnantaja irtisanoo lomautetun työntekijän työsopimuksen pääty-
mään lomautuksen aikana, työntekijällä on oikeus saada irtisanomisajan
palkkansa. Työnantaja saa vähentää irtisanomisajan palkasta 14 päivän
palkan, jos työntekijä on lomautettu lain tai sopimuksen mukaista yli 14
päivän lomautusilmoitusaikaa käyttäen.

Jos työntekijä irtisanoo työsopimuksensa lomautuksen keitettyä yhdenjak-
soisesti vähintään 200 päivää, hänellä on oikeus saada korvauksena irti-
sanomisajan palkkansa, kuten 2 momentissa säädetään. Osa-aikaisesti
lomautetulla työntekijällä ei välttämättä ole oikeutta irtisanomisajan
palkkaan.

Työntekijällä ei ole työntekovelvoitetta.

Lomautusjaksojen väliin sijoittuva vuosiloma ei merkitse yhdenjaksoisuu-
den katkeamista.

Säännöksen kiertämiseksi tehty lomautuksen keinotekoinen katkaiseminen
ei ole hyväksyttävää.