

Maakunnan tiedotuslehti

Kesäkuu 2010



5 Paltamon Työtä
kaikille –hanke

3 Maakuntahallitus panostaa
Kainuun tulevaisuuteen

4 Kainuun kehittämisraha

7 Kuulemistilaisuuksien
vastauksia

Mihin NYT, Kainuu?

Kainuun hallintokokeilun jatkomallia on työstetty tosissaan 14 kuukautta. Nyt on päästy päätöksenteon vaiheeseen, ja kapula on siirtynyt valtakunnanpolitiikan tasolle. Eduskunnan pitäisi siunata mahdollinen uusi laki vuoden loppuun mennessä.

Valtiovarainministeriön asettama seurantar ryhmä sai loppuraporttinsa valmiiksi toukokuun puolivälissä kahden eriävän mielipiteen saattelemana. Hallinnon ja aluekehityksen ministeriryhmä, HALKE, käsitteli esitystä tuoreeltaan, mutta asia jäi pöydälle. Kaikki osapuolet hyväksyvät Kainuulle uudistetun jatkolain, mutta mallin leviäminen muualle Suomeen ei käy Kuntaliitolle eikä sosiaali- ja terveysministeriölle edes silloin, jos alueen kunnat sopivat mallista vapaaehtoisesti.

Kuntien, alueiden ja terveyspalvelujen hallinnot ovat koko maassa suurten muutosten edessä. Muutoksiin patistavasta palvelurakennemuutoksesta (PARAS-laki) on liikkeellä useita eri sovelluksia. Myös terveyslaki samoin kuin kuntauudistuksen linjat ovat tulossa uuteen kokonaisuutensa. Kainuun

jatkomallin valmisteluun jätetyt eriävät mielipiteet ovat tätä taustaa vasten osittain ymmärrettävissä. Vastarinnan taustalla lienee kuitenkin loppujen lopuksi se, että vastustavat tahot haluavat pitää kiinni omasta sektorivallastaan yhden normin mukaisesti koko maassa.

Tampereen yliopiston seurantatutkimuksen myönteiset arviot Kainuun kokeilun tulokista eivät ole vakuuttaneet kaikkia poliittisia puolueita mallin soveltavuudesta muihin maakuntiin. Jotkut haluavat tukeutua maakuntien sijaan vahvojen keskuskaupunkien ympärille muodostuneisiin seutukuntiin, toiset kaksitasoiseen vahvaan valtio – kunta-suhteeseen. Näkemyseroissa on perimmiltään kyse siitä, uskotaanko maakunnallisen itsehallinnon tarpeellisuuteen ja toimivuuteen.

Kainuu on onnistunut omassa mallissaan yhdistämään kuntien raskaimmat toiminnot hoidettavaksi tehokkaasti maakuntatasolla. Samalla maakunnan itsehallinto elinkeinopolitiikassa on lisääntynyt. Se on selkeyttänyt toimintaa ja lisännyt yhteistyötä. Taloudellisuuden paraneminen näkyy Kainuun kunnal-

listalouden kokonaisvuosikatteiden muuhun maahan verraten huomattavana paranemisenä – tutkimusten mukaan jopa kahden veroprosentin verran vuosittain.

Kainuun kunnat ovatkin lähes yksimielisesti halunneet vakinaistaa nykymallin ja kehittää sitä edelleen. Tärkeimpiä kehityskohteita ovat rahoitusvastuiden entistä oikeudenmukaisempi jakautuminen, palvelutarpeista ja palvelujen tasosta sopiminen kuntien kanssa talousarvion yhteydessä ja asiakasprosessien palvelulähtöisyyden lisääminen.

Kainuussa kehitetty malli sopii erityisen hyvin harvan asutuksen ja pitkien etäisyyksien alueille, joilla yhteistyö toimii. Kiinnostusta mallia kohtaan näkyykin nyt myös muissa maakunnissa. Toivottavasti mallin jatko ei siis kompastu valtakunnanpolitiikan tasolla perustuslakiin, joka vieroksuu pysyvän lain säätämistä vain yhdelle maakunnalle.

Alpo Jokelainen
maakuntajohtaja



HALLINTO- JA KUNTAMINISTERI

Mari Kiviniemi

VASTAA KAINUUN MALLIN JATKOA KOSKEVIIN KYSYMYKSIIN

Kainuun mallin jatkosta päätetään nyt Helsingissä.

Kuka asian päättää?

Kainuun mallin jatko on lainsäädäntökysymys. Valtioneuvostossa hallituksen esityksen antamisen esittelee hallinto- ja kuntaministeri, ja valtioneuvosto päättää esityksen antamisesta. Lopullisesti asiasta päättää eduskunta.

Milloin päätös tehdään?

Hallituksen esitys on annettava syksyllä, käytännössä viimeistään lokakuussa, jotta eduskunta ehtii käsitellä esityksen ennen eduskuntavaaleja.

Millä perusteilla päätös tehdään?

Päätökset jatkosta tehdään asia- ja yhdenvertaisuusperustein. Sellaisiksi on laskettava kokeilun tulokset ja Kainuun oma tahto sekä hallinnon kehittämisen yleiset linjat. Minusta kaikki olemassa olevat linjaukset ovat samansuuntaisia Kainuun kokeilun kanssa, mutta Kainuussa on edetty pidemmälle kuin yleisissä linjauksissa.

Onko mahdollista, että kokeilu jatkuu vielä kokeiluna?

Pidän kokeilun jatkamista perustuslain vastaisena, koska nykymuodossaan se on ristiriidassa kunnallisen itsehallinnon ja yhdenvertaisuuden kanssa. Syyt ristiriidan sietämiseen olivat tiedon tarve ja Kainuun tilanne. Ainakin tiedontarve on synnä poistunut.

Entä onko mahdollista, että kokeilu ei jatku missään muodossa?

Kokeiluna ei mielestäni pidä jatkaa, mutta Kainuussa kokeillut käytännöt jatkuvat varmasti jossain muodossa.

Tuleeko Kainuun mallista malli myös muulle Suomelle?

Uskon, että siitä voi tulla ajan kanssa malli myös joillekin muille maakunnille. Toki eri puolilla voi olla erilaisia muitakin hyviä tapoja järjestää palvelut.

Mitä ongelmia mallin laajentamisessa valtakunnalliseksi on?

Mallin laajentaminen herättää ennen kaikkea poliittista vastustusta, vaikka mallin

käyttöönotto olisi täysin alueen kuntien itsensä päätettävissä. Vapaaehtoisena se ei varmasti laajene nopeasti, koska siihen johtava päätöksentekoprosessi kunnissa ja alueilla on vaativa.

Jos Kainuulle säädetään oma laki, onko kaikkien kuntien pakko liittyä mukaan?

Mielestäni sellaista ei voi enää säätää. Seurantar ryhmän ehdotuksen mukaan jos jokin alue/maakunta haluaa mallin käyttöön, sen kaikkien kuntien on oltava yksimielisesti mukana. Eli jonkun halutessa jäädä pois pitää katsoa tilannetta myös mahdollisten aluejakomuutosten kannalta.

Voiko kunta jatkossa erota Kainuun mallista?

Edellisen vastauksen pohjalta; tulevaisuudessa pitää voida, mutta se johtaa helposti koko rakenteen purkautumiseen.

Mistä kaikesta säädetään laissa? Mitä jää kainuulaisten itsensä päätettäväksi?

Malliin meneminen jää varmasti kainuulaisten päätettäväksi ja kyllähän tässä järjestelmässä kainuulaiset päättävät valtuustoissa kaikista sisältöasioista.

Haastattelu: **Eeva Mäntymäki**



Kainuun mallin jatko on parhaillaan hallinnon ja aluekehityksen ministerityöryhmän HALKEN käsittelyssä. Päätöksiä asiasta odotetaan kesän aikana.

Maakunnan tiedotuslehti

Päätoimittaja: Eeva Mäntymäki
Tekstit: Alpo Jokelainen, Marjatta Kurki, Eeva Mäntymäki ja Jussi Ovaskainen
Kuvat: Kuvat: Kari Kinnunen/KotiseutuPlus-lehti (sivu 2), Marjatta Kurki (sivu 6), Kalevi Yliniemi (sivut 2, 3 ja 7), Pohjolan Mylly Oy (muut kuvat)
Taitto: Pohjolan Mylly Oy
Paino: Kajaanin Kirjapaino

**SEURAAVA LEHTI
ILMESTYY SYKSYLLÄ**



Päätösten tekijät

Hallituksen kokoukseen osallistuu jäsenten lisäksi myös maakuntavaltuuston puheenjohtajisto.

Kuvassa (vasemmalta alkaen): Lauri Huttu (vas.), Minna Haataja (vas.), Arto Okkonen (kesk.), Osmo Polvinen, mv:n I vpj (vas.), Anne Lukkari (kesk.), Timo Säkkinen, mv pj. (kesk.), Tiina Sarparanta (kok.), Alpo Jokelainen, pj (maakuntajohtaja), Juhani Seppänen (kok.), Raimo Piirainen, I vpj (sd.), Leena-Kaisa Pärkkä-Hietala (Vaala), Hannu Juntunen, mv:n II vpj (kok.), Timo Krogerus (sit.) ja Tapani Kempainen (kesk.). Kuvasta puuttuu Anneli Kinnunen, II vpj



Maakuntahallitus uskoo Kainuun tulevaisuuteen HALLITUSTYÖ VAATII TASAPAINOILUN TAITOA

Vaikeinta on talousarvion tekeminen, koska siinä pitää tasapainoilla palvelutarpeiden ja taloudellisten resurssien välillä, sanoo Kokoomusta maakuntahallituksessa edustava Juhani Seppänen. Sitoutumaton Timo Krogerus on tässä suhteessa samoilla linjoilla: Pienten terveysasemien ja kouluyksiköiden puolustaminen ei ole helppoa, sillä vastakkain ovat taloudellisuusvaatimus ja toisaalta velvoite huolehtia palvelujen tasapuolisesta saatavuudesta, hän sanoo. -Palveluiden kauemmaksi vieminen on aina vaikeaa, toteaa myös Minna Haataja (vas.).

Maakuntajohtaja Alpo Jokelainen nimeää vaikeimmiksi vastaan tulleiksi asioiksi Kainuun hallintomallin jatkovalmistelun ja ajankohtaisen lukiokysymyksen. Molemmista tapauksissa vaikeutena on intressien erilaisuus ja niiden yhteensovittaminen, hän toteaa. Hallituksen ensimmäinen varapuheenjohtaja Raimo Piirainen (sd.) puolestaan muistelee vuoden 2007 tiukkaa taloudellista tilannetta ja kipeää Vuolijoki-ratkaisua. -Jouduin johtamaan kokousta, jossa teimme päätöksen joka olisi saanut jäädä tekemättä.

Hallituksen käsittelyyn tulee myös asioita, joiden arvioiminen tuntuu maallikosta hankalalta. Anne Lukkari (kesk.) mielestä maakuntakava kuuluu sen vuoksi vaikeimpiin päätettäviin.

Omalta kohdalla osuneista päätöksistä tärkeimpiä ovat Raimo Piiraisen mielestä hallintokokeluun ja sen jatkoon liittyvät kysymykset. Alpo Jokelainen nostaa esille UPM:n jälkihoidon ja Kainuun kehittämisen käytön. Timo Krogerus pitää tärkeimpänä asiana palvelujen jakamista joka kunnasta saataviin lähipalveluihin, seudullisiin palveluihin ja keskitettyihin palveluihin.

Vuosittaisen talousarvion laadinnan lisäksi haasteita tarjoaa Kainuun tulevaisuuden suunnittelu. -Kainuun julkisia rahavirtoja ohjaavan maakuntaohjelman hyväksyminen ja vuosittain läpi käytävät toteuttamissuunnitelmat, maakuntajohtaja listaa. Minna Haataja painottaa, että maakuntaohjelmaan on kirjattu myös linjauksia esimerkiksi uraanista ja geenimuunnelluista elintarvikkeista. Niillä vaikutetaan pitkälle tulevaisuuteen, hän toteaa.

Keskusteluhyteys toimii

Maakuntahallituksen ilmapiiriä kiitetään varsin avoimeksi ja keskustelevalaksi. Yhteistyö on selvästi hioutunut, kun sama hallitus tekee nyt toista vuotta töitä yhdessä. Timo Krogeruksen mielestä alku oli hankalaa. -Sain kuulla olevani 'reikäpäisiä esityksiä tekevä populistipoika' ja muuta mukavaa. Sitten olemme oppineet tuntemaan toistemme tavat ja mielipiteet. Osa maakuntahallituksen jäsenistä kokee kuitenkin, että viime aikoina kuntien erilaiset intressit ovat nousseet entistä enemmän esille myös hallituksessa.

Suoraa palautetta kansalaisilta tulee jonkin verran. -Palautetta on tullut, mutta ei niinkään omasta toiminnastani vaan maakunnan

toiminnasta yleensä. Erityisesti sote-asiat puhuttavat, kertoo Anne Lukkari.

Optimistien kerho koolla

Kainuun tulevaisuuteen maakuntahallituksen jäsenet suhtautuvat myönteisesti. -Tällä iällä on pakko, jos haluaa täällä elää, toteaa Minna Haataja. -Ihan hyvillä mielin, mutta töitä täytyy tehdä erityisesti elinkeinopolitiikan puolella, sanoo Anne Lukkari.

Juhani Seppänen arvioi, että haasteita riittää, mutta niihin pitää jaksaa vastata. -Vaihtoehtojahan ei ole, jos täällä kerran halutaan asua ja elää. Kaikkien kainuulaisten pitää vain tehdä parhaansa, enempiä kun ei voi. Raimo Piirainen peräänkuuluttaa yhteistyötä. -Työtä Kainuun puolesta on tehtävä kaikilla rintamalla, samaan suuntaan soutu. Timo Krogerus sanoo olevansa optimisti, mutta "kainuulaisten on valittava asettavatko he etusijalle palvelujen hajasijoittamisen (säilyttämisen) vai hallinnon hajasijoittamisen (kunnallisen itsenäisen hallinto-organisaation)."

Maakuntajohtaja Alpo Jokelainen tiivistää: -Kun tavoitteeksi ei aseteta väestön määrää vaan asukkaiden hyvinvointi, tulevaisuus on rakennettavissa erityisesti laadullisesti antoisaksi ja aineellisesti riittävän tyydyttäväksi. Tämän saavuttaminen vaatii kuitenkin vielä huomattavaa rakennemuutosta ja uuden roolin omaksumista määriteltyjen vahvuuksien varassa.

Eeva Mäntymäki

viestintäpäällikkö

- maakuntajohtaja Alpo Jokelainen on kaikkien hallitusten puheenjohtaja
- hallitusten kokouksen järjestetään yleensä samana päivänä peräkkäin

(III>II>I) MAAKUNTAHALLITUS I

- pari kokousta/kk
- maakuntavaltuusto valitsee kymmenen jäsentä ja henkilökohtaiset varajäsenet
- poliittiset voimasuhteet: Kesk. 4, Kok. 2, Vas. 2, SDP 1 ja 1 sit.
- Vaalan edustaja on mukana silloin, kun käsitellään maakuntaliiton tehtäviä
- hallituskausi kestää kaksi vuotta
- vastaa Kainuun kehittämisestä ja elinkeinopolitiikasta, maakunnan hallinnon johtamisesta ja palvelutarjonnan määrittelystä, valmistelee valtuuston päätökset ja valvoo niiden laillisuutta

MAAKUNTAHALLITUS II

- ei muissa maakunnissa kuin Kainuussa, kokous 3-5 krt/v
- 15 jäsentä: hallitus (ilman Vaalaa) + Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskukset + Kainuun metsäkeskus
- valmistelee maakuntavaltuustolle Kainuun kehittämisenrahaan (ks. keskiaukeama) liittyvät asiat, muun muassa rahan jakamisen eri toimijoille ja tehtäviin

MAAKUNTAHALLITUS III

- maakunnan yhteistyöryhmä MYR, kaikissa maakunnissa, 7-8 krt/v
- 34 jäsentä: hallitus + Vaala + 8 ELY-keskusedustajaa + 3 alueviranomaisia + 11 työmarkkina- ja elinkeinojärjestöä
- tärkein tehtävä: käsittelee yli puolen miljoonan euron EU-hankkeet



Helsinki hurmaa ja valloittaa kainuulaiset Kajaanihallissa

14.8.2010 Kainuun maakuntajubla klo 15.00 Kaartin soittokunta solisteinaan Anton Häggblom ja Hanna Pakarinen
15.8.2010 konsertti klo 15.00 UMO Jazz Orchestra ja Lauluhytje Rajaton

Tilaisuuksiin vapaa pääsy ja kuljetukset kummista! http://maakunta.kainuu.fi/belsinki_kainuussa

Kainuun kehittämisraha – kaikkien hyväksi



Paltamon Työtä kaikille -hankkeella toteutettua puutarhaa.

Sana "hanke" on käännytynyt kansan suussa rahan hukkaamisen synonyymiksi. Kainuun maakunnan kehittämisjohtaja Jorma Teittinen iskee takaisin. Kainuun kehittämisraha käytetään sentilleen kainuulaisten hyvinvointiin.

- Kainuun kehittämisraha on olennainen osa Kainuun hallintokokeilua. Valtion budjetista osoitetaan Kainuulle rahaa mm. teiden kunnossapitoon, työttömyyden hoitoon sekä yritystoiminnan kehittämiseen. Tässä yhdistetään aiemmin erillisiä rahavirtoja, ja näiden rahojen käytöstä päättää Kainuun maakuntavaltuusto, Jorma Teittinen valottaa kehittämisrahan alkuperää.

Vuonna 2010 kehittämisrahan suuruus on n. 60 000 000 euroa, josta suurin osa käytetään tiestön kunnossapitoon ja työttömyyden hoitoon.

Kehittämistyötä rahalla tehdään myös aktiivisesti. Kehittämisrahoista suurin kohde on Paltamon Työtä kaikille -hanke. Toinen merkittävä oli palvelusetelikokeilu, jolla tarjottiin peruskoulunsa päättävälle mahdollisuutta päästä töihin kahdeksi viikoksi. Setelikäytäntö on edelleen käytössä, joskin kuntayhtymä tarjoaa setelin nuorten käyttöön budjettirahoistaan.

Kajaanin paperitehtaan lakkautuksen tuomaan muutokseen saatiin valtiolta rakenneuudistusrahaa, jota on kanavoitu eteenpäin Kainuun kehittämisrahana. Tihisenniemielle on osittain sen ansiosta saatu satoja uusia työpaikkoja.

Kun kyse on julkisesta tukirahasta, niin herää kysymys, että hyödyttääkö se minua?
- Teiden auraus ja kunnossapito on varmaan se kaikkein konkreettisin hyöty. Mikäli työttömyys kohtaa, niin uudelleenkorjaus järjestetään näistä varoista ja lisäksi

joukkoliikennettä tuetaan kehittämisrahasta, Jorma Teittinen listaa tuen konkreettisimpia muotoja.

Vaikka Kainuun kehittämisraha on monessa mukana, sitä harvemmin muistetaan mainita, kun esimerkiksi yritykset ottavat käyttöön uusia laitteita.

- Ei se minua harmita, sillä yrityksethan sen työn tekevät. Me toki autamme parhaamme mukaan ja osaamme iloita siitä, että asioita tapahtuu.

- Joustavuus on meidän vahvuuksiamme. Kun asetamme tuen myötä päämäärän, ei reitti sinne ole millin tarkasti kirjoitettu. Erityisesti kehityshankkeissa ei aina tiedä, mitä edestä löytyy, niin on tärkeää, että rahoitusta ei ole tehty liian kankeaksi. Toki lakia aina noudatetaan, Jorma Teittinen täydentää.

Byrokratian kanssa taisteleminen on tuttu termi monissa yhteyksissä. Kainuussa yhteistyö Kainuun maakunnan, kuntien, kaupunkien ja ELY-keskusten kesken toimii hyvin. Tämän mahdollistaa pienet organisaatiot ja sovitusta asiasta kiinnipitäminen. Asiakkaan ei tarvitse sen vuoksi käydä koko rullanssia läpi, kun oikea käsi tietää, mitä vasen tekee sen jälkeen.

Kehittämishankkeet ovat usein vuosien mittaisia. Seuraavia konkreettisia, positiivisia, uutisia Jorma Teittinen odottaa ainakin Renforsin Rannan suunnalta.

- Rakennemuutosrahalla on saatu aikaiseksi uusia työpaikkoja, joista kerrottaneen viimeistään loppuvuodesta.

Jussi Ovaskainen

Pohjolan Mylly



Paltamon Työtä kaikille -hanke

Leila Pölkky-Pieskä



Paltamon vanhalla yläasteella käy kuhina. Eri ikäiset ihmiset, erilaisissa työasuissa askeltavat reippaasti rappusia kuin koulua vielä takavuosina käyneet varhaisteinit välitunneille mennessään. Koulu on Paltamon Työtä kaikille -hankkeen hermokeskus.

Paltamon työtä kaikille -hankessa Paltamon kunta kokeilee uudenlaista keinoa täystyöllisyyteen siirtymisessä. Hankkeessa Paltamon työttömät siirtyivät Työvoimatalon palkkalistoille, jossa heitä koulutetaan ja ohjataan taitojensa ja kiinnostustensa mukaisesti töihin.

- Työn mukana kulkevat myös työterveyshuolto, eläke- ja lomakertymät ja työpaikkaruokailut, kuten työsuhteessa pitääkin, listaa hankkeen etuja työntekijöille työllisyyskokeilun vetäjä Leila Pölkky-Pieskä.

- Työttömän saapuessa ensimmäisen kerran hänet ohjataan työnhakuklubiin, jossa arvioidaan jokaisen tilanne yksilöllisesti ja tehdään jatkosuunnitelma, jota lähdetään yhdessä toteuttamaan.

Leila Pölkky-Pieskällä on johdettavanaan yli 200 ihmistä. Hän tuntee jokaisen heistä, vaikka sukunimi ei aina tulekaan mieleen.

- Kainuussa kaikkien sukunimet päättyvät nen-päätteeseen, joten sukunimien kanssa on vaikeuksia, Pölkky-Pieskä toteaa naurahtaen.

Kokeilu on pääsääntöisesti otettu erittäin positiivisesti vastaan, vaikka aina löytyy myös vastarannankiiskejä, kun kokeillaan jotain mullistavaa.

- Onnistumiset ovat kuitenkin päällimmäisenä mielessä, sillä meillä on monta onnellista tarinaa siitä, kun on otettu ihminen kokonaisuutena vastaan. Terveystuolto, syy nousta aamuisin ja mielekäs työ on kohentanut monen ihmisen elämänlaatua, Leila Pölkky-Pieskä kertoo kokemuksista.

Hankkeen on mahdollistanut Kainuun kehittämisasiä, jota on budjetoitu Paltamolle 6,6 M€ vuodessa. Hankkeen on laskettu rahoittavan itse itsensä, mikäli kolmannes hankkeen työntekijöistä saa työtä vapailta markkinoilta.

- Kainuun kehittämisasiä on siitä hyvä tuki, että sen käyttöä ei ole pilkuntarkasti rajattu

EU-tukien lailla. Tämän ansiosta meillä on hyvä reagoitukyky uusiin ideoihin. Esimerkiksi alkuperäisissä suunnitelmissa meillä ei ollut leipomoa, mutta kiinnostusta ja taitoa löytyi sen verran, että semmoinen päätettiin perustaa. Nyt sieltä leviää hyvän tuoksun ja maistuvien herkkujen lisäksi hyvää mieltä, kun halukkaat voivat kokeilla taitojaan myös taikainoiden parissa.

Valtakunnallista kiinnostusta

Paltamon hanke on herättänyt valtakunnallista kiinnostusta. Pölkky-Pieskä kertookin emännöivänsä erilaisia tutustumisryhmiä ja käyvänsä puhumassa hankkeesta vähän väliä erilaisissa seminaareissa.

- Kyllä parasta on kuitenkin päivittäiset kohtaukset työntekijöiden kanssa. Meillä on täällä väliä tunnelma, joten saan vaihtaa kuulumisia ja kokemuksia monien ihmisten kanssa.

Paltamon hankkeesta tehdään useita erilaisia selvityksiä. Tutkimusten tuloksia hankkeen eri vaikutuksista on odotettavissa vasta parin vuoden kuluttua. Ainakin pikaisen vierailun perusteella Työtä kaikille -hankkeessa on hyvä meininki. Paltamon kylä on siisti ja eritoten kukkapuisto hehkuu upeissa väreissä. Nekin ovat Leila Pölkky-Pieskän porukan huolenpidon kohteena.

Jussi Ovaskainen

Pohjolan Mylly

Tarkempaa tietoa työstä

- Kansalaistyö on työsuhte ja siitä maksetaan TES:n mukaista palkkaa.
- Sosiaaliturva kertyy, työterveyshuolto hoidetaan.
- Työllistetyt pääsevät työpaikkaruokailun piiriin.

Työssä portaittain kannustava malli:

1. kuntouttava työtoiminta ihmisille, joilla ei juurikaan ole työkykyä, vähintään 4 h/vk
2. kansalaistyö 4-6 h/pv, palkka 800-1000 €/kk
3. ohjaava työ 4-8 h/pv, palkka 1300 €/kk



Perhehoidosta iloa ja laatua elämään

Laadukas perhehoito Kainuussa -hankkeen (2007–2009) aikana maakunta-kuntayhtymässä laadittiin perhehoidon toimintaohje. Sen avulla yhtenäistettiin lapsille, nuorille, ikäihmisille, kehitysvammaisille, pitkäaikaissairaille ja mielenterveyskuntoutujille tarjottavan perhehoidon käytäntöjä.

Perhehoitajien tukea kehitettiin niin, että hoitajilla on mahdollisuus saada maakunnalta jatkuvaa täydennys- ja lisäkoulutusta ja tarvittaessa myös työnohjausta. Perhehoitajille järjestetään säännöllisiä yhteisiä tapaamisia ja tarpeen vaatiessa vertaisryhmätoimintaa. Maakunnalla on oma malli perhehoitajien rekrytointiin ja valmiudet järjestää uusille perhehoitajille valmennusta vuosittain.

Uusia perhehoitajia saatiin rekrytoitua hankkeen aikana yhteensä 52. Suurin osa heistä (38 hoitajaa) tuli mukaan lasten ja nuorten tukiperhehoitoon. Perhehoitoon saatiin myös lisää henkilöstöä: neljä sosiaaliohjaajaa ja yksi sosiaalityöntekijä lasten ja nuorten perhehoitoon, puolikas sosiaaliohjaaja kehitysvammaisten ja vammaisten perhehoitoon sekä perhehoidon koordinaattori.

Eduskunta myönsi vuodenvaihteessa sosiaali- ja terveysministeriön budjettiin 100 000 euron erillismäärärahan vanhusten perhehoitomallin levittämiseen maassamme. Tältä pohjalta Perhehoitoliitto esitti ministeriölle toimintasuunnitelman vanhusten perhehoidon toteuttamiseksi ja levittämiseksi. Tarvitaan kuitenkin tutkimusta muun mu-

assa siitä, kenelle perhehoito sopii, millaista on perhehoidon arki ja mitä toimintaedellytyksiä perhehoitaja tarvitsee. Maakuntayhtymä on mukana tässä valtakunnallisessa vanhusten perhehoidon kehittämistyössä.

Perhehoitoliitto järjestää syksyllä valtakunnallisen perhehoitajien rekrytointikampanjan Ajoissa kotiin. Kampanjan tavoitteena



Perhehoitajan nimipäiväkahvilla: vasemmalta edessä perhehoitaja Elmi Karjalainen ja kehitysvammahuollon sosiaalityöntekijä Ritva Kaikkonen, takana vasemmalta perhehoitaja Sirkka Lehtonen, Ritva Nevalainen, Kainuun Kehitysvammaisten Tukipiirin sihteeri ja perhehoidon koordinaattori Marjatta Kurki.

on lisätä tietoisuutta sijaisvanhemmuudesta ja perhehoidon monimuotoisuudesta. Kainuussa rekrytointikampanja avataan 10. syyskuuta. Perhehoidon info- ja rekrytointitilaisuuksia järjestetään kaikissa Kainuun kunnissa 13.–29. syyskuuta. Tilaisuuksista tiedotetaan paikallislehdissä, Radio Kajaksessa ja YLE Kainuun Radiossa.

Mitä perhehoito on?

Perhehoito tapahtuu hoitajan omassa kodissa. Maakunta-kuntayhtymä laatii perhehoitajan kanssa toimeksiantosopimuksen. Hoitajalle maksetaan hoitopalkkio ja kulukorvaus sekä erilliskorvauksia. Hoidetavalta peritään asiakasmaksulain mukainen korvaus.

Hoito perustuu yksilöllisiin asiakassuunnitelmiin. Se voi olla joko toistaiseksi voimassa olevaa tai määräaikaista ja kuntouttavaa.

Perhehoitajan on oltava valmiuksiltaan ja henkilökohtaisilta ominaisuuksiltaan sopiva. Jos samaan paikkaan on sijoitettu enemmän kuin neljä henkilöä, hoitajalta vaaditaan lisäksi laissa määritelty koulutus eli vähintään sosiaali- ja terveysalan perustutkinto. Maakunta-kuntayhtymä hyväksyy perhehoitajan ja perhekodin sekä valvoo sen toimintaa. Kiinnostuneet voivat ottaa yhteyttä perhehoidon vastuuhenkilöihin ja koordinaattoriin.

VASTUUHENKILÖIDEN YHTEYSTIEDOT:

Lasten ja nuorten perhehoito
Sosiaalityöntekijä Helena Juutinen,
puh. 044 7101781
helena.juutinen@kainuu.fi

Kehitysvammaisten ja vammaisten perhehoito
Sosiaaliohjaaja Tarja Seppänen, puh. 044 7974309, tarja.seppanen@kainuu.fi

Vanhusten perhehoito
Seutu I (Kajaani, Ristijärvi, Paltamo)
SAS-ohjaaja Seija Tyrmi, puh. 044 7101642
seija.tyrmi@kainuu.fi

Seutu II (Kuhmo-Sotkamo)
SAS-ohjaaja Kirsi Moisanen, puh. 044 7970351, kirsi.h.moisanen@kainuu.fi

Seutu III (Ylä-Kainuu)
SAS-ohjaaja Sirkku Heikkinen,
puh. 044 777 3010
sirkku.heikkinen@kainuu.fi

Mielenterveyskuntoutujien perhehoito
Sosiaaliohjaaja Piia Huttunen, puh. 044 7970522, piia.huttunen@kainuu.fi

Perhehoidon koordinaattori
Marjatta Kurki, puh. 044 7970624
marjatta.kurki@kainuu.fi

Marjatta Kurki
Perhehoidon koordinaattori

Kainuun sotaveteraaneista pidetään hyvää huolta

Reijo Inget toimii Kainuun maakunnan veteraaniasiاميةhenä. Hänen toimistonsa sijaitsee Kuhmon terveysaseman alakerrassa. Siellä tehdään tärkeitä töitä veteraanien hyväksi.

Kainuun rajaseudut olivat eritoten talvisodan taistelulentinä, joten Kainuussa veteraanien osuus väestöstä on muuta maata korkeampi samoin kuin naisten määrä veteraaneissa, sillä naiset työskentelivät rintaman lähellä mm. ilmatilan tarkkailussa.

Aluksi Inget muistuttaa, että veteraanit ovat ikänsä puolesta normaali ikäihmisille tarkoitettujen sosiaali- ja terveyspalvelujen piirissä ja että sotainvalideilla on omat kuntoutusjärjestelmänsä. Kuntayhtymän terveysasemien kautta hoidetaan Valtio-konttorin kustantama rintamaveteraanien kuntoutus, jonka käytännön toteuttamisessa Reijo Inget on yhdyshenkilö maakunnan ja Valtio-konttorin välillä.

Rintamaveteraanien kuntoutukseen kunnat saavat varoja kunnassa asuvien veteraanitunnuskohtaisen henkilöiden lukumäärän mukaan. Kainuussa Valtio-konttorin rahoitus tulee maakunnalle, koska maakunta huolehtii sosiaali- ja terveydenhuollosta. Valittavaa on, että vuotuinen määräraha on mitoitettu liian pieneksi. Vuosittain haettava lisämäärärahan saannin jälkeen osa sotiemme veteraaneista jää kuntouttamatta, vaikka Valtio-konttorin ohjeiden mukaan veteraanien tulisi päästä joko avo- tai laitospalvelukseen kerran vuodessa.

Lisäksi Reijo Inget huolehtii, että vielä

omissa kodeissaan asuvat veteraanit ja veteraanien lesket saavat tarvitsemaansa apua eri asioihin.

Yhteistyötä veteraaniasioissa tehdään Kainuussa veteraanijärjestöjen, maakunnan, kuntien, seurakuntien, Puolustusvoimien ja muiden toimijoiden kesken hyvin veteraanimyönteisessä hengessä. Hyvin tärkeiksi ovat muodostuneet erilaiset retket, joilla veteraanit saavat tavata toisiansa.

Kainuun kunnat kustantavat vuosittain keskimäärin neljä maakunnallista veteraanimatkaa (mm. Kansallisen veteraanipäivän maakuntajuhla, kirkkopäivä, rosvopaistitapahtuma, Kainuun Prikaatin kutsut). Viimeksi 29.5. vierailtiin Scandic Kiannon Kuohuissa Suomussalmella, jossa Kiannon Kuohut, Hallan Papat, Halavatun Papat ja Puolustusvoimat tukijoukkoineen olivat järjestäneet monipuolisen virkistyspäivän. Tämän retken kuljetuksineen kustansivat tilaisuuden järjestäjät, joten nyt ei käytetty kuntien varoja.

Maakunnan kokonaan itse kustantama palvelusetelikokeilu on otettu veteraanien keskuudessa innolla vastaan. Setelillä ostetaan eniten siivous- ja muita kotipalveluita, joiden ansiosta veteraanit voivat asua omassa kodissaan entistä pidempään. - Veteraanit ovat kovin kiitollisia palveluseleleistä. Siivoojan saapuminen kotiin merkitsee paljon muutakin kuin huoneiston puhtaaksi. Se on monelle arjen kohokohta, jota odotetaan useita päiviä. Muutamin paikoin siivousta on kysytty niin paljon,

että alan yrittäjä on saanut palkata lisää väkeä töihin, Inget kuvailee setelin suosiota.

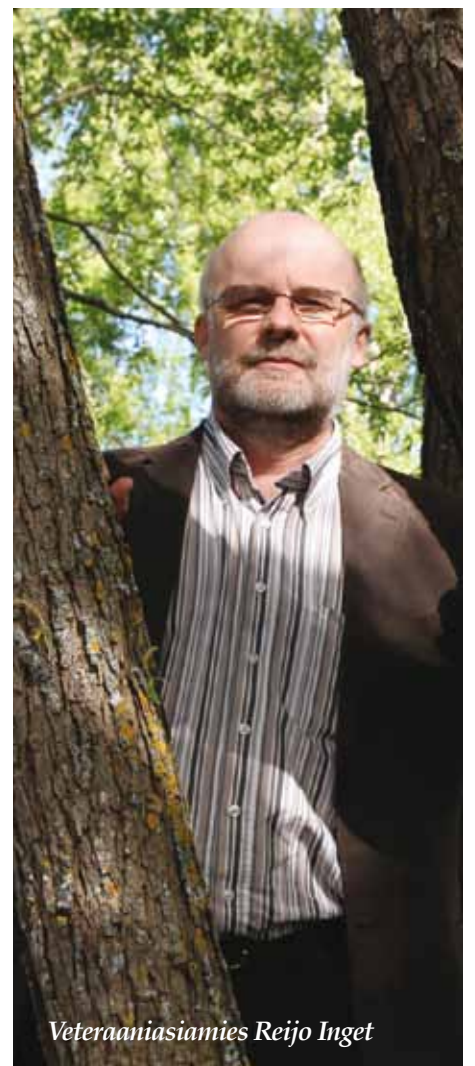
Palvelusetelillä voi ostaa myös esim. asiointiapua, halontekoa tai apuja pihatöihin. Setelin arvo on 45 euroa ja niitä myönnetään tänä vuonna maksimissaan 6 kpl, joten suurista summista ei ole kyse. Tämän vuoden budjetti (250 000 eur) on jo käytetty, mutta myöhemmin loppukesällä harkitaan vielä lisämäärärahan anomista maakuntahallitukselta, koska uusia hakemuksia saapuu lähes joka päivä.

Asiakkanaan olevia veteraaneja Inget kehuu kiitollisiksi. Kaikki, mitä heidän hyväksi on kyettävä järjestämään, saa kiitosta. - He ovat käyneet niin kovassa koulussa, että pienistä vastoinkäymisistä ei valiteta vaan ollaan kiitollisia kaikesta avusta.

Mikä on se asia, jonka olet veteraaneilta oppinut ja minkä haluaisit välittyvän myös seuraaville sukupolville? - Kaveria ei jätetä - asenne. Sitä noudatettiin sodassa ja sodan jälkeen jälleenrakentamisessa. Nykyaikainen hedonistinen maailmankuva kaipaisi paljonkin tätä asennetta, jokaisella elämänrintamalla.

- Kainuussa veteraaneja vuoden 2010 vaihteessa 1679
- miehiä 621
- naisia 1058
- veteraanien keski-ikä 87,4 vuotta
- Kainuun kuntoutusmääräraha n. 1 milj.eur.

Jussi Ovaskainen Pohjolan Mylly



Veteraaniasiامية Reijo Inget

Kansalaiskuulemisten vastauksia

Helmikuun Maakunnan tiedotuslehdessä pyydettiin kainuulaisia esittämään kysymyksiä jatkamalla valmistelijoille. Tälle sivulle on koottu yleisimpiä kysymyksiä vastauksineen. Lisää kysymyksiä, vastauksia ja kehittämissuhteita löytyy maakunta-kuntayhtymän nettisivuilta osoitteesta http://maakunta.kainuu.fi/kainuun_maakunta_2013.

Kansalaisten kysymyksiä käytiin läpi myös huhtikuun aikana kaikissa Kainuun kunnissa järjestetyissä kuulemistilaisuuksissa. Niihin osallistui yhteensä noin kolmesataa henkilöä.

Kommentteja ja kysymyksiä lähettäneiden kesken arvottiin toukokuussa pieniä palkintoja. Palkinnot menivät Kajaaniin, Kuhmoon ja Vaalaan. Voittajille on ilmoitettu palkinnoista kirjeitse.

VASTAUKSIA YLEISIMPIIN KAINUULAISTEN ESITTÄMIIN KYSYMYKSIIN

Onko selvitetty (ja miten), mikä olisi ihanteellinen kuntien määrä Kainuussa?

Hallintojohtaja Kalevi Yliniemi: Ei ole. On selvitetty, miten valtionosuudet Kainuussa muuttuisivat, jos koko Kainuu olisi yksi kunta. Siirtymäkauden jälkeen Kainuu menettäisi valtionosuuksia 20 miljoonaa euroa vuosittain edellyttäen, että nykyinen valtionosuusjärjestelmä olisi vielä silloin voimassa.

Miksi maakunta-kuntayhtymän jatkamista pidetään aivan itsestäänselvytenä, vaikka muualla maassa seuraajia ei näytä olevan tulossa?

Kalevi Yliniemi: Seurantatutkimusten mukaan kokeilusta on saatu myönteisiä kokemuksia, eli kokeilua on pidetty onnistuneena. Kokeilun aikana on myös tullut voimaan niin sanottu palvelurakennemuutos (PARAS-laki), joka velvoittaisi joka tapauksessa Kainuun kunnat muodostamaan yli 20 000 asukkaan yhteistoimintalaitteita terveyspalvelujen hoitamista varten. Kainuun kuntien tänä keväänä antamien lausuntojen mukaan tällainen vaihtoehto ei kuntia kiinnosta.

Aluehallinnon uudistus jatkuu Suomessa edelleen, ja Kainuun malli on yksi esillä olevista vaihtoehdoista.

Miksi maakuntavaltuustossa on niin paljon jäseniä (59 + kaksi Vaalasta)? Eikö vähempi riittäisi?

Kalevi Yliniemi: Lain mukaan maakuntavaltuustossa pitää olla saman verran valtuutettuja kuin samankokoisessa kunnassa on. Tällä on haluttu myös varmistaa, että valtuustossa on jokaisesta kunnasta vähintään yksi valtuutettu.

Mihin kunnanvaltuustoja enää tarvitaan? Miksi kunnanvaltuustot eivät vastaavasti vähennä valtuutettujen määriä, kun maakuntavaltuusto hoitaa osan asioita?

Kalevi Yliniemi: Kunnanvaltuuston koko määritellään kuntalaissa, sitä ei kunta itse voi päättää. Kainuun kunnat ovat kuitenkin vähentäneet valtuustojen kokousten lukumäärää ja ehkä myös niiden kestoaikaa.

Sitä paitsi kuntien lakisääteisistä peruspalveluista noin puolet on edelleen kunnilla. Sen lisäksi kunnilla on muita merkittäviä tehtäviä kuten elinkeinojen kehittäminen ja maankäytön suunnittelu eli kaavoitus ja li-

säksi monia muita ei-lakisääteisiä tehtäviä, joissa on tuki edelleen riittävästi päätettävää.

Paljonko päällekkäishallinto (=maakunta valtuusto+kunnanvaltuustot) maksaa verrattuna yksikerroksiseen hallintoon?

Kalevi Yliniemi: Ennen vaaleilla valittua maakuntavaltuustoa Kainuussa oli erikoissairaanhoidon ja Kainuun liiton "valtuustot" ja jokaisessa kunnassa erikseen ainakin perusturva- tai sosiaali- ja terveyslautakunta. Molemmilla kuntayhtymillä oli vielä omat hallitukset. Kokeilussa kokouskulut siis vähenivät lähtötilanteeseen verrattuna. Jos koko Kainuu olisi yksi kunta, kokouskulut voisivat tulla vähentyä edelleen. On kuitenkin muistettava, että kokouskulujen osuus kuntien kuluista on häviävän pieni - demokraatialla on hintansa.

Miksi joka paikasta säästetään? Siitähän tulee huono maine Kainuulle.

Kalevi Yliniemi: Kainuun kunnat ja maakunta-kuntayhtymä eivät voi jatkuvasti käyttää rahaa enempää kuin sitä niillä on.

Tuleeko maahanmuutto kalliiksi maakunta-kuntayhtymälle?

Kalevi Yliniemi: Ei tule. Me emme pystyisi nykyiseen palvelutasoon ilman maahanmuuttajia, jotka tekevät täällä työtä esimerkiksi lääkäreinä.

Miksi asiointi terveydenhuollossa on vaikeaa?

Sosiaali- ja terveysjohtaja Tuomo Pääkkönen: Kun potilas asioi terveydenhuollossa, kysymys on yleensä hänelle itselleen hyvin tärkeistä asioista. Huoli omasta tai läheisen terveydestä voi olla suuri, ja tilanteeseen liittyy monenlaisia odotuksia ja pelkoja. Tunteet ovat vahvasti pelissä mukana. Sen vuoksi esimerkiksi hankalaksi koettu ensimmäinen yhteydenotto vaikuttaa myös siihen, miten myöhemmän vaiheen hoito koetaan. Asiaan saattavat vaikuttaa kiire, potilaan väsymys ja kärsimättömyys ja joskus myös työntekijän uupumus. Terveydenhuollon henkilöstö on koulutettu hoitamaan asioita sujuvasti. Aina tässä ei kuitenkaan onnistuta. Yritämme kuitenkin koko ajan parantaa tätäkin osa-alueita.

Miksi potilas ei aina pääse oman kunnan vuodeosastolle jatkohoitoon?

Tuomo Pääkkönen: Terveydenhuollon palvelujen tarve vaihtelee päivittäin voimakkaasti, eikä vuodepaikkoja, henkilöstöä tai



vastaanottoiloja voida rakentaa kuormitushuippujen mukaan. Tästä syystä nyt ja tulevaisuudessakin syntyy tilanteita, jolloin joudutaan jonottamaan. Tämän vuoksi jatkohoitoa ei aina järjesty omassa kunnassa, vaan esimerkiksi vuodeosastohoitoa joudutaan tasaamaan kaikilla käytössä olevilla paikoilla maakunnassa. Tämä ei ole pelkästään kainuulainen ilmiö, vaan tilanne on sama muuallakin. Esimerkiksi Oulun kaupunki lähettää ajoittain potilaitaan hoitettavaksi Taivalkoskelle.

Miksi erikoissairaanhoidon sairaalaan on niin pitkät jonot?

Tuomo Pääkkönen: Erikoissairaanhoidon ja yleensäkin sairaanhoidon jonot johtuvat siitä, että meillä on nyt ja jatkossa vain rajallinen mahdollisuus palkata henkilöstöä. Kohtuuttomien odotusaikojen estämiseksi Suomessa on kuitenkin voimassa laki hoitoon pääsystä. Erikoissairaanhoidon osalta hoitoon pääsy onkin Suomessa viimeisen kahden vuoden aikana ollut nopeinta Kainuun maakunnassa. Tästä huolimatta viiveitä syntyy, ja ne ovat valitettavia.

Miksi Ristijärven terveyskeskuksen lääkärin virka lopetettiin? Nyt ihmiset joutuvat käymään yksityisvastaanotoilla.

Tuomo Pääkkönen: Ristijärven terveyskeskuksen lääkärin virkaa ei missään vaiheessa ole lopetettu. Siihen ei vain ole saatu lääkäriä lukuisista erilaisista ponnisteluista huolimatta. Ristijärvellä on ollut lääkäripula jo 1970-luvulta alkaen, eikä maakunta-kuntayhtymä ole pystynyt ratkaisemaan tätä ongelmaa. Tästä syystä ristijärveläisiä ohjataan vastaanotoille sinne, missä lääkäreitä on käytettävissä. Myös yksityislääkäri on yksi mahdollisuus, mikäli potilas itse niin haluaa.

Saako kainuulainen vanhus hoitopaikan omalta paikkakunnalta, niin että omaiset pääsevät käymään hänen luonaan?

Tuomo Pääkkönen: Vanhuksen pitkäaikahoitopaikka yritetään aina järjestää yhdessä omaisten ja vanhuksen itsensä kanssa sopien niin, että omaiset voisivat mahdollisimman paljon osallistua vanhuksen hoitamiseen ja olla läsnä hänen arjessaan.

Miksi pieniä lukioita lakkautetaan?

Koulutustoimialan johtaja, Anssi Tuominen: Kainuun ikäluokat ovat pienentyneet rajusti viimeisen 25 vuoden aikana, ja pienentyminen jatkuu edelleen. Viime vuosina ammatillisen koulutuksen suosio on ollut kasvussa, ja se on osaltaan vaikuttanut lu-

kiokoulutukseen hakeutuvien määrään. Kainuun filiaalilukiomalli on kuitenkin onnistunut hyvin turvaamaan pienten lukioiden säilymistä.

Pienen lukion tulevaisuutta joudutaan aina arvioimaan suhteessa koulutuksen saatavuuteen, laatuun ja kustannuksiin. Maakunnan koulutustoimialan lähtökohdaksi on ollut turvata koulutuksen saavutettavuutta, jos vain opiskelijat oppilaitoksiin hakevat. Esimerkiksi kevään 2010 yhteishaussa Hyrynsalmen kunnassa perusopetuksen päättävistä nuorista vain 24 prosenttia eli yhdeksän nuorta haki Hyrynsalmen lukioon.

Jo kysymyksen asettelu (Kysy, mitä haluat tietää Kainuun mallista 2013!) osoittaa, että asiat on jo päätetty. Miksi kysytte nyt mielipiteitä, kun johtavat virkamiehet ja poliitikot eivät anna meille muuta mahdollisuutta?

Viestintäpäällikkö, Eeva Mäntymäki: Isoja päätöksiä ei tehdä kerralla vaan useissa eri vaiheissa. Kun jokaisesta vaiheesta uutisoidaan erikseen, syntyy helposti sellainen käsitys, että asiat on jo ajat sitten päätetty. Niin kuin esimerkiksi tämän lehden kakkosivulta käy ilmi, Kainuun mallin tulevaisuutta ei kuitenkaan ole vielä kukaan viime kädessä ratkaistu.

Miten Kainuun säästöjen kurimuksessa ryvetynttyä mainetta aiotaan parantaa?

Eeva Mäntymäki: Kainuun maineen parantaminen onnistuu parhaiten niin, että kainuulaiset puhaltavat yhteen hiileen ja tekevät tiivistä yhteistyötä. Yksin maakunta-kuntayhtymä ei tässä pitkälle potki. Maakuntayhtymä pyrkii kuitenkin hoitamaan oman osuutensa eli rakentamaan aktiivisesti maakunnanlaajuista yhteistyötä, tuomaan viestinnässään esille Kainuun hyviä puolia ja hoitamaan omat perustehävänsä niin hyvin kuin mahdollista ollakseen hyvän maineen arvoinen. Mainetta kun ei voida parantaa pelkästään maksetuilla mainoskampanjoilla, vaan siihen tarvitaan myös hyvää viestiä levittävää puskaradiota.

Eeva Mäntymäki

viestintäpäällikkö



Muistathan numeron (08) 6156 6000

Kainuussa päivystää sairaanhoitaja kaikkina vuorokauden aikoina. Hän neuvoo ja arvioi tilanteesi ja ohjaa sinut tarvittaessa päivystävälle lääkärille. Älä mieti, vaan ota reilusti yhteyttä!

Leikkaa talteen!



Aukioloajat vaihtelevat, ole hyvä ja tarkasta ennen koputtamista

Toiminta terveysasemilla 28.6.–1.8.2010

Kajaanin seutu

(Kajaani, Paltamo, Ristijärvi)

Päivystys- ja vastaanotto toiminta

- Paltamo, Ristijärven, Vuolijoen ja Lehtikankaan terveysasemilla vastaanotto toiminta on suljettu 28.6.–1.8.2010
- päivystys (lääkärit ja hoitajat) Kajaanin pääterveysasemalla, Satamakatu 2 A, ma-to klo 8–16, pe 8–15
- päivystysajanvaraus ja sairaanhoitajan puhelinohjaus ja neuvonta, puh. (08) 6156 7207
- kansanterveyshoitajien puhelinohjaus ja -neuvonta sekä ajanvaraus (mm. injektiot, haavanhoidot, ompelaiden poistot) ma–pe klo 8–9 ja 12–13, puh. (08) 6156 7803, 6156 7234
- potilastoimisto puh. (08) 6156 7229

Hoitotarvikejakelu

- Paltamon, Ristijärven ja Vuolijoen hoitotarvikejakelu on suljettu 28.6.–1.8.2010
- Kajaanin pääterveysaseman hoitotarvikejakelu on suljettu 26.7.–15.8.2010
- kiireelliset asiat hoidetaan Kajaanin pääterveysaseman vastaanotolla, ma–pe klo 8–9 ja 12–13, puh. (08) 6156 7803, 6156 7234

Reseptien uusinta

- kiireelliset reseptit voi toimittaa oman paikkakunnan apteekkiin tai Kajaanin pääterveysasemalle, Satamakatu 2 A, puh. (08) 6156 7229

Laboratorio

- Kajaanissa laboratorio auki normaalisti, palvelee päivystystapauksia supistetulla henkilöstöllä pääterveysasemalla, Satamakatu 2 A ja Kainuun keskussairaalsaa, Sotkamontie 13
- Marevan-kontrollit Vuolijoella ti klo 8–9, Ristijärvellä ke klo 11–12 ja Paltamossa ke klo 8–9

Kuhmo

Päivystys- ja vastaanotto toiminta

- päivystysvastaanotto terveysasemalla ma–pe klo 8–18, la–su 9–18, Kirkkotie 16–20
- päivystysajanvaraus ja sairaanhoitajan puhelinohjaus ja neuvonta, puh. (08) 6156 5635

Hoitotarvikejakelu

- toimii normaalisti, pe klo 10–12, puh. (08) 6156 5697, kuhoitotarvike@kainuu.fi

Laboratorio

- palvelee päivystystapauksia supistetulla henkilöstöllä ma–to klo 7–15, pe 7–13.15

Sotkamo

Päivystys- ja vastaanotto toiminta

- päivystysvastaanotto terveysasemalla ma–pe klo 8–16, Keskuskatu 9
- päivystysajanvaraus ja sairaanhoitajan puhelinohjaus ja neuvonta ma–pe klo 8–16, puh. (08) 6156 5009
- iltapäivystys klo 16 jälkeen Kainuun keskussairaalan yhteispäivystyksessä, Sotkamontie 13, Kajaani
- neuvonta / Kassa ma–pe klo 8–15, puh. (08) 6156 5000

Hoitotarvikejakelu

- toimii normaalisti, to klo 12–14, puh. 044 750 2531, sohoitotarvike@kainuu.fi

Laboratorio

- auki normaalisti, palvelee päivystystapauksia supistetulla henkilöstöllä

Ylä-Kainuu

(Hyrnsalmi, Suomussalmi, Puolanka)

Päivystys- ja vastaanotto toiminta

- Hyrnsalmen ja Puolangan terveysasemilla lääkärin vastaanotto toiminta on suljettu 28.6.–1.8.2010

Suomussalmi

- päivystysvastaanotto terveysasemalla ma–pe klo 8–20, la–su klo 9–18, Välskärinkuja 2
- päivystysajanvaraus ja sairaanhoitajan puhelinohjausneuvonta, puh. (08) 6156 6200
- potilastoimisto ma–pe klo 8–16, puh. (08) 6156 6212, 6156 6216

Puolanka

- sairaanhoitajan vastaanotto terveysasemalla ma–pe klo 8–15, Ouluntie 13
- päivystysajanvaraus ja sairaanhoitajan puhelinohjausneuvonta, puh. (08) 6156 5226, ajanvaraus ma–pe klo 8–16, puh. (08) 6156 5230

Hoitotarvikejakelu

- Hyrnsalmen hoitotarvikejakelu on suljettu 28.6.–1.8.2010
- Suomussalmen hoitotarvikejakelu toimii normaalisti ma klo 8–10, puh. 044 777 3036.
- Puolangan hoitotarvikejakelu toimii neuvonnassa ma klo 8–8.30 ja 12–12.30 (diabetes), puh. (08) 6156 5230 ja muut hoitotarvikkeet ma klo 9–10 hoivaosastolta, puh. (08) 6156 5271

Reseptien uusinta

- uusinta paikkakunnan apteekin kautta

Laboratorio

- Suomussalmella auki normaalisti, palvelee päivystystapauksia supistetulla henkilöstöllä
- Puolangalla auki ma ja to päivystystapauksia ja Marevan-kontroleja varten
- Hyrnsalmella auki tiistaisin klo 8–9 Marevan-kontroleja varten

Ympäri vuorokautinen sairaanhoitajan puhelinpäivystys Kainuun keskussairaalsaa, puh. (08) 6156 6000

Kainuun maakunta -kuntayhtymän kanslian ja kirjaamon aukioloaika kesällä 2010

Kainuun maakunta -kuntayhtymän kanslia ja kirjaamo (os. Kauppakatu 1, Kajaani) ovat avoinna ajalla 28.6.–31.7.2010 arkisin klo 8.00–15.00.

Kainuun maakunta -kuntayhtymän hammashoitot ovat suljettuina kesällä 2010 seuraavat viikot:

Hyrnsalmen hammashoitola	27-30
Puolangan hammashoitola	26-29
Paltamon hammashoitola	27
Ristijärven hammashoitola	25-30

Kajaanissa

Otanmäen hammashoitola	27-30
Lohtajan hammashoitola	27-30
Lehtikankaan hammashoitola	27-30
Teppanan hammashoitola	27-30

Koko kesän ovat avoinna:

Keskushammashoitola Kajaani
Sotkamon hammashoitola
Kuhmon hammashoitola
Suomussalmen hammashoitola

facebook

Kainuu Facebookissa

Kainuun sivusto, jossa jaetaan ajatuksia ja kokemuksia maakunnan mielenkiintoisista asioista, tapahtumista ja ilmiöistä. Sivuja ylläpitää Kainuun maakunta -kuntayhtymän viestintä. Tule mukaan ja löydä oma Kainuusi!
<http://facebook.com/kainuu>